



國際關心中國慈善協會

International China Concern

Creating full lives for China's abandoned and disabled

Jaarplan 2020

International China Concern Nederland



Jaarplan 2020

1. International China Concern	2
2. Doelstelling	2
3. Koers 2019 – 2022	3
4. Plannen 2020	4
5. Financieel beleid	6
6. Financiële verantwoording	7

Liefde, Hoop en Kansen
voor China's gehandicapte en verstoten kinderen

1. International China Concern Nederland

Dit jaarplan is opgesteld door ICC Nederland (voluit Stichting International China Concern). Het geeft de hoofdlijnen van het bestuursbeleid en de strategische keuzes voor 2019 weer.

Stichting International China Concern is opgericht op 6 december 1999 bij notariële akte, verleend door Mr. Hans Oudenaarden van kantoor Nauta Dutilh te Rotterdam.

De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24298405. Bij de belastingdienst is Stichting International China Concern ingeschreven onder fiscaalnummer 8091.50.219. De stichting heeft geen winstoogmerk en heeft een ANBI status. Met ingang van 4 januari 2016 heeft de stichting het keurmerk van financiële betrouwbaarheid van het CBF.

Het vestigingsadres van de stichting is Holterberg 4, 2716 EZ te Zoetermeer.

Het bestuur bestond op 1 januari 2020 uit de volgende personen:

- Mevr. M. Peschar-Stam, penningmeester
- Mevr. V.M. Pronk-Dekker, secretaris
- Mevr. H. Hao Li

Het bestuur werkt samen met een aantal vrijwilligers in de Werkgroep ICC Nederland. Het bestuur stemt met de werkgroep af over het te voeren beleid. Het bestuur neemt de beslissingen en draagt de verantwoordelijkheid. De penningmeester beheert het vermogen, legt verantwoording af aan het bestuur en doet verslag aan de werkgroep.

2. Doelstelling

ICC Nederland heeft als doel het verwerven van steun (materieel en immaterieel) voor weeskinderen en gehandicapte kinderen in China, alsmede het verbeteren van hun levensomstandigheden, zonder winstoogmerk.

De stichting stelt de door haar verworven middelen, onder aftrek van direct gemaakte en te maken kosten, ter beschikking aan International China Concern Limited (hierna: ICC International). Deze organisatie is verantwoordelijk voor de daadwerkelijke besteding van de verworven middelen aan de projecten in China.

De visie van ICC International is de levens van Chinese gehandicapte en verstoten kinderen te veranderen door liefde, hoop en kansen te bieden. Dit doet ICC door het ontwikkelen van innovatieve projecten en initiatieven. De relatie met God staat centraal in het werk. ICC streeft ernaar om een omgeving te creëren waarin de verstoten en gehandicapte kinderen van China zorg ontvangen. ICC neemt een voorbeeldfunctie in om bij te dragen aan een ontwikkeling in de visie van de Chinese overheid en maatschappij op de zorg voor gehandicapte kinderen. ICC Nederland staat van harte achter deze visie en wil bijdragen aan de realisatie hiervan door middel van haar werkzaamheden in Nederland.

3. Koers 2019 – 2022

3.1 Professionalisering

De belangrijkste ontwikkeling die ICC Nederland wil doormaken tussen 2019 en 2022 is een verdere professionalisering van de organisatie. Het doel is om een stabiele en goed georganiseerde stichting te zijn, met een substantiële bijdrage aan de inkomsten van ICC International.

De organisatiestructuur en –omvang speelt hierin een grote rol. ICC Nederland wil groeien richting een duidelijk gestructureerde organisatie, waarin elk bestuurslid en elke vrijwilliger of medewerker een afgebakende functie heeft. Idealiter is er een nationaal directeur die de dagelijkse werkzaamheden coördineert, waarbij het bestuur de rol van adviseur, controleur en koerslegger heeft. In de loop van deze koersperiode wil het bestuur steeds minder betrokken zijn bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden en deze taken overdragen aan capabele vrijwilligers of medewerkers.

De substantiële financiële bijdrage aan ICC International betekent dat ICC Nederland aan het eind van deze koersperiode aanzienlijk meer geldelijke middelen wil werven dan aan het begin ervan.

3.2 Internationale contacten

Bij de professionalisering van de Nederlandse organisatie passen ook nauwere banden en intensievere contacten met de internationale organisatie(s). ICC Nederland wil functioneren als gelijkwaardige schakel in het netwerk van internationale kantoren. Dit betekent onder andere meer betrokkenheid bij internationale ontwikkelingen en beleidsvorming, het mede organiseren van activiteiten als Walk the Wall en het deelnemen aan internationale vergaderingen.

3.3 Processen en systemen

Bij het professionaliseren van ICC Nederland hoort ook het meer en efficiënter werken met processen en systemen. Hierbij hoort in de eerste plaats een intensiever gebruik van het CRM systeem (1-1-2019: Dasco). De verwerking van sponsor- en contactgegevens in het CRM betekent helpt bij het efficiënt en gecentraliseerd gebruiken van deze gegevens.

3.4 Fondsenwerving

Om een grotere financiële bijdrage te kunnen leveren aan ICC International wil ICC Nederland meer aandacht geven aan fondsenwerving. Hierbij kan men denken aan het werven van nieuwe kind- of familiesponsors, maar ook aan het werven van grotere (eenmalige) giften bij bedrijven of fondsen. Het is van belang dat hier een of meerdere vrijwilligers of medewerkers met relevante kennis en ervaring voor kunnen worden ingezet.

3.5 Promotie, marketing en communicatie

In aansluiting op de vorige alinea wil ICC Nederland meer aandacht geven aan promotie, marketing en communicatie. Het vergroten van de naamsbekendheid en het werven van nieuwe sponsors zijn hierbij de hoofddoelen. Dit kan onder andere door aanwezig te zijn op evenementen, zelf evenementen te organiseren (Walk the Wall, Circle of Hope) en gebruik te maken van communicatie via de website, sociale media, updates en nieuwsbrieven.

4. Plannen 2020

4.1 Professionalisering

ICC Nederland heeft zich gedurende de afgelopen anderhalf jaar ontwikkeld tot een semi-professionele organisatie. Mede dankzij de nieuwe bestuursamenstelling, nieuwe plannen en nieuwe teamleden zijn we in staat om op de diverse werkterreinen van onze stichting georganiseerd en doelgericht resultaten te boeken. Voorbeelden in 2019 waren de aanmeldingen van nieuwe vrijwilligers, onze aanwezigheid op de Pinksterconferentie van Opwekking en de Walk the Wall in Zoetermeer.

Tegelijkertijd zien we steeds beter de beperkingen van onze organisatie. We werken met enkel vrijwilligers, het bestuur speelt een cruciale rol in zowel beleidsvoering als uitvoering en er is beperkte tijd en energie beschikbaar. Hierdoor is het moeilijk om het bestaande werk goed te blijven uitvoeren en tegelijk nieuwe activiteiten te initiëren. Het werven van nieuwe vrijwilligers en betrokkenen is van essentieel belang. Deze vrijwilligers moeten echter ook aangestuurd worden en vrijwilligers hebben vrijwel altijd beperkte tijd om zich op een taak te concentreren. Kortom: ICC Nederland is gegroeid maar is daardoor ook het groeiplafond genaderd.

In het meerjarenbeleidsplan heeft het bestuur zich het doel gesteld om op lange termijn een stabiele, zichzelf ontwikkelende organisatie te zijn, die een belangrijk aandeel kan leveren aan het werk van ICC in China. Om dit doel te bereiken, moet het groeiplafond doorbroken worden. Na overleg met verschillende partijen, waaronder de algemeen internationaal directeur van ICC, is het bestuur tot de conclusie gekomen dat het in dienst nemen van betaald personeel de enige realistische manier is om verder te kunnen groeien. Concreet zal het gaan om een Nationaal Directeur die zich fulltime op de breedte van ICC Nederland kan focussen. Deze functie omvat niet alleen het werven van fondsen en het beheren van relaties, maar ook het aansturen van vrijwilligers en de verantwoordelijkheid om ICC Nederland verder te professionaliseren. Dit biedt op langere termijn de meeste groeimogelijkheden, leert ook de ervaring van andere National Offices.

Door deze investering zal ICC Nederland op termijn een grotere bijdrage kunnen leveren aan het werk van ICC. Het gaat hierbij om financiële middelen, maar ook om immateriële middelen zoals het werven van lange termijnvrijwilligers en gebed voor het werk onder de kinderen met een beperking in China.

Het vergroten van de kring van betrokkenen rond ICC Nederland vraagt investeringen in tijd en geld. Tijd om te werken aan onder meer relaties en naamsbekendheid. Geld om de tijd en stabiliteit binnen organisatie mogelijk te maken. De financiële investering zal deels gesponsord worden door externe partijen die betrokken zijn op het werk van ICC. Hiermee worden de kosten voor ICC Nederland verlaagd en het risico beperkt.

In lijn met de gekozen koers voor de periode tot en met 2022, zal de Nationaal Directeur zich richten op professionaliseren en stabiliseren van de organisatie, de groei van het aantal betrokkenen bij ons werk (sponsors, vrijwilligers, organisaties) en de toename van zowel structurele als eenmalige donaties.

Het bestuur zal op zoek gaan naar uitbreiding. Eind 2020 moet het bestuur tenminste 5 leden bevatten. Dit is belangrijk voor het netwerk en de capaciteit van het bestuur, alsmede voor het goed aansturen van de Nationaal Directeur. Tevens is het plan om een adviesraad in het leven te roepen. Deze raad zal advies geven bij belangrijke bestuurlijke beslissingen en incidenteel ingezet worden als schakel in de uitbreiding en opbouw van een netwerk rond ICC Nederland.

4.2 Internationale contacten

In 2019 is geïnvesteerd in internationale contacten. Dit had een positief effect op de samenwerking met de internationale en nationale afdelingen van ICC. In 2020 bouwen we hierop verder. ICC Nederland zal deelnemen aan (digitaal) overleg van de International Board en de National Directors. Bovendien staat van 15 tot 22 februari de “Global Family Summit” gepland. Op deze bijeenkomst komen alle medewerkers en veel bestuursleden van de diverse afdelingen binnen ICC samen in Chiang Mai, Thailand. Tijdens deze week komen we tot elkaar en tot God, om van daaruit verder te werken aan de toekomst van de organisatie. Het bestuur beschouwt dit als een betekenisvolle bijeenkomst en zal daarom een deel van de kosten dragen voor het bezoeken van de Summit of het aansluitende projectbezoek door bestuursleden. De meerderheid van de kosten komen echter voor eigen rekening van de deelnemers.

4.3 Processen en systemen

De Nederlandse website is gerealiseerd. Het CRM (Dasco) vraagt nog steeds aandacht. Hoewel het onduidelijk is wanneer er internationaal overgestapt wordt op een ander systeem, lijkt het niet rendabel te zijn om nog volop in Dasco te investeren. We zullen in overleg met ICC UK bekijken waar verbeterpunten liggen.

Vanaf januari 2020 verwerkt ICC Nederland de boekhouding en financiële verantwoording op een professionelere wijze. Dit is mede mogelijk dankzij een kundige vrijwilliger en een efficiënter boekhoudsysteem.

4.4 Fondsenwerving

Het bestuur van ICC Nederland wil in 2020 een Nationaal Directeur aannemen. Deze zal in de breedte van de organisatie actief zijn. De focus zal liggen op het opbouwen en onderhouden van relaties, zowel met particulieren als met organisaties. Het investeren in relaties zorgt op langere termijn voor groeiende inkomsten. Extra aandacht krijgt het opbouwen van relaties met kerken. Via kerkgemeenschappen kan ICC Nederland efficiënt onder de aandacht gebracht worden van onze primaire doelgroep: christenen in Nederland.¹ Een deel van de begrote inkomstenstijging in 2020 zal gerealiseerd worden door projectaanvragen te doen bij bedrijfs- of vermogensfondsen.

4.5 Promotie, marketing en communicatie

Fondsenwerving en relatiebeheer gaan nauw samen met promotie, marketing en communicatie. Promotie en marketing zullen gericht zijn op het werven van nieuwe sponsors en nieuwe fondsen. Communicatie zal in het teken staan van relatiebeheer met bestaande donors. Voor de communicatie zullen we vanaf 2020 werken met een communicatiespecialist die op vrijwillige basis een bijdrage zal leveren aan de strategie en uitvoering. Voor promotie en marketing hebben we drie aandachtsgebieden: kerken, evenementen en Chinese (christelijke) Nederlanders.

In de relaties met kerken richten we ons op het leggen van contact met de leden, bijvoorbeeld via presentaties op gemeenteavonden. De evenementen zullen gebruikt worden om een breed publiek direct te bereiken. De Pinksterconferentie van Opwekking staat hierbij centraal. Ten slotte zal veel aandacht besteed worden aan relaties binnen de Chinese gemeenschap in Nederland. Met name Chinese kerkgemeenschappen vormen daarbij een goed aanknopingspunt. Onze Chinese leden van bestuur en werkgroep spelen hierin een cruciale rol.

Net als in 2019 zal Walk the Wall georganiseerd worden in tenminste één Nederlandse plaats. Het doel is om dit jaar de aantallen deelnemers en donaties fors te laten stijgen. Tevens zal onderzocht worden of Circle of Hope voldoende draagvlak en kans van slagen heeft in 2020 in Nederland. Ten slotte werken enkele teamleden aan het organiseren van een Short Term Team vanuit Nederland. Deze reis vindt plaats in 2020 of 2021.

5. Financieel beleid

Stichting International China Concern stelt de door haar verworven middelen, onder aftrek van de direct gemaakte kosten, ter beschikking aan International China Concern Limited te China. Deze organisatie is verantwoordelijk voor de daadwerkelijke besteding van de verworven middelen aan de projecten in China.

ICC Nederland bestaat uit een bijzonder betrokken en gemotiveerd team van bestuursleden, vrijwilligers en (in de loop van het jaar) een nationaal directeur. Leden van het bestuur en de

¹ Chinese christelijke Nederlanders vormen een focusgroep binnen de doelgroep.

werkgroep ontvangen geen beloning. Kosten die voor de uitvoering van de werkzaamheden worden gemaakt kunnen worden vergoed. ICC Nederland vindt het belangrijk dat bestuursleden contact houden met het werkveld in China. Daarom is er gebudgetteerd dat eens per twee jaar een lid van het bestuur een project bezoekt. Alleen de kosten voor het verblijf en het ticket worden vergoed.

De nationaal directeur ontvangt voor zijn werkzaamheden een redelijk salaris, vastgesteld door het bestuur. Gerelateerde onkosten, zoals kantoorruimte, telefoon- en internetabonnementen, benodigde materialen, lidmaatschappen en deelname aan of organisatie van evenementen kunnen waar nodig en in overleg met het bestuur gemaakt worden volgens de in de begroting opgenomen richtlijnen. Binnenlandse reiskosten en noodzakelijke internationale reiskosten (in overleg met bestuur) worden vergoed.

Batige saldi over de jaren worden gereserveerd voor toekomstige uitkeringen aan International China Concern Limited, voor zover geen verrekening dient plaats te vinden met eventuele negatieve saldi over voorgaande jaren.

6. Financiële verantwoording

De stichting heeft geen winstoogmerk. Sinds 1 januari 2008 is de stichting door de belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Deze aanmerking geldt voor onbepaalde tijd. Gegeven haar activiteiten wordt de stichting in beginsel niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting. De stichting is niet BTW-plichtig.

De gespecificeerde financiële verantwoording is in te zien in de jaarrekening.

